

תצהיר עבור מועמד לכהונת יו"ר ההתאחדות

- אני הח"מ, _____, מספר זהות _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:
1. אני מסכים/ה לשמש כמועמד/ת בבחירות להנהלת ההתאחדות, אשר עתידות להתקיים ביום 8.12.2026.
 2. במהלך שבע השנים שקדמו למתן תצהיר זה:

☐ לא הורשעתי בעבירה פלילית (למעט עבירות תנועה).

☐ הורשעתי בעבירה פלילית, כדלקמן:

העבירה הייתה על סעיף/סעיפים _____
 לחוק / חוקים _____
 ובגינה נגזר עלי עונש _____
 ת.פ מס' _____, בבית משפט _____

*** מצורפת בזאת הכרעת הדין וגזר הדין.

3. אני עומד/ת בכללים הקבועים בפרק "מנהלים וחברי ועד מנהל" בקוד הבסיסי לכללי אתיקה בספורט בישראל – הקוד להגינות ולהתנהגות ספורטיבית, כפי שפורסם על ידי מנהל הספורט, והידוע כ"קוד האתי הגנרי", המצורף לתצהיר זה.
4. מצורפים לתצהיר זה קורות חיים, המעידים כי הנני בעל רקע וניסיון בניהול, או רקע וניסיון העשויים לסייע במילוי התפקיד.
5. אינני משמש/ת כבעלים של קבוצה, כנושא/ת משרה או כבעל/ת תפקיד כלשהו באחת מקבוצות הכדורגל.

שם	חתימה	תאריך
----	-------	-------

אישור

הנני מאשר/ת כי ביום _____ הופיע בפני, עו"ד _____, מספר רישיון _____, מר/גב' _____, מספר זהות _____, ולאחר שהוזהרתי/ה שהצהיר/ה כי עליו/עליה להצהיר את האמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/הצהרתה הנ"ל וחתם/חתמה עליה בפני.

_____ חתימה וחותמת

מנהלים וחברי ועד מנהל

מנהלים וחברי ועד מנהל נושאים באחריות רחבה לפעול לטובת הענף, לטובת כל העוסקים או המתעניינים בענף.

1. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו על עקרונות מינהל תקין של גופי ספורט לרבות שמירה על טוהר מידות, שקיפות, אמות מידה ציבוריות, הימנעות מניגוד עניינים והעדר משוא פנים.
2. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לקידום הענף, האגודה או הקבוצה.
3. מנהל וחבר ועד מנהל חייבים בגילוי נאות ומידע מלא, להנהלת הגוף, לגבי כל עניין אישי שלו הנוגע לפעילותו זו לרבות מסירת מידע בדבר התפקידים אותם הוא ממלא בין בשכר בין בהתנדבות במשך כל תקופת כהונתו.
4. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לנהוג באופן שוויוני ולהימנע מאפליה.
5. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו לשמור על פרטיות וכבוד בעלי העניין.
6. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לוודא כי לכל ספורטאי ניתנו התנאים המיטביים אשר יאפשרו לו לממש את יכולותיו.
7. מנהל וחבר ועד מנהל יפעלו בשקיפות ובגילוי נאות. הרכבי המשלחות יאושרו באופן ברור גלוי ושקוף.
8. מנהל וחבר ועד מנהל לא יתנו לשופטים בזירת הספורט ולחברי מוסד שיפוט פנימי בענף בו הם פועלים מתנות או טובות הנאה אסורות וכן ימנעו מקבלה ומנתינה של טובת הנאה לשאר בעלי העניין, אם יש בכך כדי לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמם או באמצעות אחר.
9. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לתת דוגמה אישית להטמעת הקוד האתי.
10. מנהל וחבר ועד מנהל יימנעו, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כמנהל לבין עניינו האישי של או של קרובו או בין כהונתו כמנהל לבין תפקיד או עיסוק אחר בספורט או שלא בספורט, בין בהתנדבות ובין בשכר.
11. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:

- ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי - הדבר פסול;
- ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון, בהצבעה או בביצוע של תפקיד נוגד.
- 12. מנהל וחבר ועד מנהל לא ישתתפו בדיונים ובהצבעה בישיבות, יימנעו מקבלת החלטה, מביצוע פעולה או מכל טיפול אחר כמו גם ימנעו מהשפעה, במישרין או בעקיפין, בעצמם או באמצעות אחרים, אם הנושא הנדון עלול לגרום להם להימצא, במצב של חשש ניגוד עניינים בין תפקידם כמנהלים לבין תפקיד אחר אותו הם ממלאים בין בהתנדבות ובין בשכר או בין ענייניהם האישיים, ענייני מקורביהם.

13. בעל תפקיד בהנהלת איגוד או התאחדות או אגודה או ארגון ספורט לא ישמש בתפקיד יו"ר ועד אולימפי, פר אולימפי, איל"ת ויו"ר ארגון ספורט, המחויבים בראייה מערכתית בשל תפקידם הממלכתי הבכיר בתחום הספורט. יו"ר באיגוד או בהתאחדות ספורט לא ימלא תפקיד אחר בהנהלת אגודת ספורט באותו ענף ספורט.
14. מנהל לא ימנה מאמן נבחרת קבוצתית המשמש גם כמאמן של קבוצה אחרת באותה קבוצת גיל באחת האגודות בענף. במקרים מיוחדים יוסדר בין האיגוד למאמן העסקתו של המאמן הלאומי באגודות כאמור לעיל.
15. פעיל באגודה אשר מתמודד לתפקיד של יו"ר האיגוד באותו ענף ספורט, יודיע על כך לאגודה ללא דיחוי. במידה ונבחר לתפקיד יו"ר, יהיה עליו להפסיק את פעילותו ומעורבותו באגודה.
16. מנהל וחבר ועד מנהל לא יהמרו בנוגע לתחרויות בהן הם מעורבים.
17. חלוקת המשאבים והתקציבים של האיגוד בין האגודות תהיה הוגנת ושקופה, תתבסס על שיקולים מקצועיים, על טובת קידום הענף ותהיה נקייה משיקולים זרים.
18. המלצה על ספורטאי מצטיין תהיה אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, ברורים, שקופים וגלויים.
19. מנהל וחבר ועד מנהל ידווחו ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
20. מינויים יעשו ע"פ קריטריונים מקצועיים פומביים, ברורים ושקופים.
21. מינוי מועמד לתפקיד ייצוגי כאשר בינו ובין יו"ר או מי מחברי הוועד המנהל בגוף הממנה קיימת זיקה אישית או עסקית:
 - יתנהל בשקיפות מוחלטת.
 - היו"ר/חבר הוועד יבצע הליך גילוי נאות לוועדה הממנה באשר לסוג הזיקה בין המועמד לממנה.
 - הליך המינוי ייעדר מעורבות, ישירה או עקיפה, של בעל הזיקה בתהליך הבחירה או בקביעת השכר ותנאי העסקה.